

# EEN GOED GESPREK

*Hoe integer is uw organisatie?*

*De directeur kijkt onaangenaam getroffen naar het hoofd PZ. Weet jij het Piet?*

*Nee zegt Piet. Is integriteit dan te meten? Hoe doe je dat dan?*

## **De feiten**

Weet u hoe veilig mensen zich voelen op hun werkplek?

Weet u hoeveel mensen in uw organisatie last hebben van niet integer gedrag van anderen?

Als u dat niet weet, dan onderzoeken wij dat voor u.

Om afbreukrisico's te voorkomen.

## **Het probleem**

Volgens een onderzoek van KPMG heeft 40 % van de werknemers last of last gehad van integriteitschendingen op het werk.

## **Hoe niet**

De brandweer bel je bij het begin van de brand en niet na afloop.

Maar, de meeste organisaties hebben de neiging om bij integriteitschendingen eerst zelf te gaan blussen. Zij reageren met straf voor degene die de overtreding maakte. Zonder naar hun eigen aandeel te kijken.

Daardoor ontstaat een escalatie, een angstcultuur en een arbeidsconflict.



## **Hoe wel**

Integriteit zit, volgens Ien Dales, tussen je oren. Maar hoe krijg je het daar? Dat is vakgebied van psychologen.

De meeste publicaties op het gebied van integriteit zijn filosofisch, bestuurskundig of juridisch van aard. Onze aanpak is een aanvulling daarop. Gebaseerd op de Transactionele Analyse (TA), een communicatiemodel dat praktisch toepasbaar is. Hierin zijn wij de enigen in Nederland

## **Een goed gesprek**

In een vertrouwelijk en goed gesprek gaan wij met u na hoe de status is van uw integriteitbeleid. Wij bieden u bouwstenen vanuit een gedragsmatige visie, op grond van recente psychologische wetmatigheden.

## **Op tijd**

Haal ons er dus tijdig bij. Dan begeleiden wij het proces en kunt u zich richten op de inhoud.

## **Antwoord**

U krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Hoe creëer ik een context waardoor een integere organisatie ontstaat?
- Wat zijn de valkuilen en wat zijn de verschillende stappen die dan genomen moeten worden?
- Hoe maak ik integriteit meetbaar en hoe kan ik dat managen?
- Hoe versterk ik de rol van de leidinggevenden?
- Hoe ontwikkel ik integer gedrag in een lerende organisatie?

## **Bel ons op tijd voor een goed gesprek**

Wij staan u graag te woord.

John Lampers, directeur.

Stichting BVI®

T: 0341-844038

E: [info@stichtingbvi.nl](mailto:info@stichtingbvi.nl)

Web: [www.stichtingbvi.nl](http://www.stichtingbvi.nl)

**Integere organisaties trekken integere medewerkers en integere klanten aan.**